

取扱機関別助成金等一覧

取扱機関	分野	内容	助成金等名称	ページ	
①沖縄県商工労働部 雇用政策課 TEL：098-866-2324	新規雇用	試行的な雇入れや 職場訓練の受入れ	職場適応訓練費 ※制度説明等	61	
①沖縄県商工労働部 産業政策課 TEL：098-866-2300	働きやすい制度導入	奨学金返還制度の導入	奨学金返還支援事業	100	
①沖縄県商工労働部 中小企業支援課 TEL：098-866-2343	新規雇用	新たな労働者の雇入れ	雇用創出促進資金（資金融資）	98	
②一般社団法人 沖縄県中小企業診断士協会 TEL：098-917-0011	新規雇用	正社員としての雇入れと 定着支援	正社員雇用拡大助成金事業	62	
	能力開発	訓練助成	正規雇用化サポート・企業応援事業 （県内・県外研修事業助成）	66	
④那覇公共職業安定所 TEL：098-866-8609 ⑤沖縄公共職業安定所 TEL：098-939-3200 ⑥名護公共職業安定所 TEL：0980-52-2810 ⑦宮古公共職業安定所 TEL：0980-72-3329 ⑧八重山公共職業安定所 TEL：0980-82-2327	新規雇用	試行的な雇入れや 職場訓練の受入れ	トライアル雇用助成金 ・一般トライアルコース ・障害者トライアルコース ・障害者短時間トライアルコース ・新型コロナウイルス感染症短時間トライアルコース ・新型コロナウイルス感染症短時間トライアルコース ・若年・女性建設労働者トライアルコース	47 50 50 53 53 48	
職場適応訓練費			61		
③沖縄助成金センター TEL：098-868-1606 ※雇用調整助成金相談窓口 TEL：098-868-4013	従業員の雇用維持	休業・教育訓練・出向	雇用調整助成金（新型コロナウイルス感染症の影響に伴う特例）※	27	
	新規雇用	在籍型出向	産業雇用安定助成金 ※	29	
		新たな労働者の雇入れ	特定求職者雇用開発助成金 ・特定就職困難者コース ・生涯現役コース ・発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース ・就職水回り世代安定雇用実現コース ・生活保護受給者等雇用開発コース ・成長分野人材確保・育成コース	30 34 36 39 41 44	
			地域雇用開発助成金 ・地域雇用開発コース ・沖縄若年者雇用促進コース	56 59	
			能力開発	正規雇用労働者、有期契約労働者 等に対する訓練	人材開発支援助成金
	働きやすい職場環境づくり		有期契約労働者等（契約社員・ パート・派遣社員など）の 正社員化、処遇改善を 実施する	キャリアアップ助成金 ・正社員化コース など	73
		雇用管理改善、賃金制度整備、 生産性向上	人材確保等支援助成金	77	
		高年齢労働者の処遇改善	高年齢労働者処遇改善処遇促進助成金	82	
③沖縄労働局 雇用環境・均等室 ※②番窓口 TEL：098-868-4403	働きやすい職場環境づくり	労働時間の設定の改善を図る	働き方改革推進支援助成金	67	
		労働者の労働環境の向上、 処遇改善	最低賃金引上げ支援対策補助金（業務改善助成金）	69	
		労働者の労働環境の整備、 職場の定着率の向上	人材確保等支援助成金（テレワークコース）	79	
		労働者の職業生活と家庭生活の 両立支援	両立支援等助成金	84	
		新型コロナウイルス感染症に関する 両立支援等助成金	母子健康管理措置による休暇取得支援助成金 母性健康管理措置等による休暇取得支援コース 育児休業等コース 介護離職防止支援コース	88 88 89 90	
		新型コロナウイルス感染症による 職場における子育て支援	小学校休業等対応助成金	91	
④（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 沖縄支部 高齢・障害者業務課 TEL：098-941-3301	働きやすい職場環境づくり	障害のある従業員が 働き続けられるように支援する	障害者介助等助成金	92	
			職場適応援助者助成金	94	
			障害者作業施設設置等助成金	95	
			障害者福祉施設設置等助成金	96	
			重度障害者多数雇用事業所施設設置当助成金	96	
			重度障害者等通勤対策助成金	97	
		65歳以上への定年引上げや 高年齢者の雇用環境の整備、 高年齢者の有期契約労働者の 無期雇用への転換を実施する	65歳超雇用推進助成金 ・65歳超継続雇用促進コース ・高年齢者評価制度等雇用管理改善コース ・高年齢者無期雇用転換コース	81	
⑨グジョブ相談ステーション TEL：098-941-2044	従業員の雇用維持	国の雇用調整助成金等の支給決定を 受けた事業者への上乗せ助成	沖縄県雇用継続助成金	28	

※取扱機関名の番号は次頁の地図の番号です。