

記入例

事業主向け雇用支援事業 事務局 御中

企業等の所在地 〇〇市〇〇1-1-1

企業等の名称 株式会社〇〇〇

代表者職・氏名 〇〇 〇〇

㊞

正規雇用化専門家派遣申請書

自社内の非正規労働者に対して正社員規轉換制度を整備するため、正規雇用化専門家派遣を申請します。

1. 企等業の情報			
業種	業種を選んで下さい。 ①製造業 ②建設業 ③情報通信 ④運輸・郵便業 ⑤卸・小売業 ⑥医療・福祉 ⑦宿泊業 ⑧飲食サービス業 ⑨その他のサービス業 ⑩()業		
事業内容	〇〇		
電話	〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇	FAX	〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇
従業員数	① 正社員 (50) 人 ② 非正規労働者 (5) 人		
就業規則の有無	<input checked="" type="radio"/> 有 無	顧問社会保険労務士の有無	<input checked="" type="radio"/> 有 無
2. 本申請に係る連絡先			
担当者	所属部署 : 〇〇〇 役職 : 〇〇〇 氏名 : 〇〇〇		
電話/FAX	(電話) 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇 (FAX) 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇		
Eメール	〇〇〇〇〇〇@〇〇〇		

様式1号

3. 応募資格について (いずれかに○)	
派遣終了後から3年程度は、本派遣事業の効果検証に必要な情報提供に協力する。	協力する ○ ・ 協力しない (申込不可)
会社更生法、民事再生法の対象となり、更生手続きもしくは再生手続きをしているもの	該当しない ○ ・ 該当する (申込不可)
暴力団及びその利益となる活動を行う者の統制下になるもの	該当しない ○ ・ 該当する (申込不可)
過去3年以内に労働関係法令に基づく行政処分を受けたもの	該当しない ○ ・ 該当する (申込不可)
風俗営業を営むもの	該当しない ○ ・ 該当する (申込不可)

4. 正規転換制度の取組みについて
(1) 現状
<p>(例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 現在のパート社員を正社員にすることで雇用を確保したい。 ・ 就業規則に正社員化について記載しているが、実態がまく、何から準備したらよいかわからない。 ・ 正社員転換のための方策を教えてほしい。
(2) 正規転換制度導入に対する課題
<p>(例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 就業規則はあるが、正社員登用制度に関する規定がない。 ・ どのように正社員へ転換したらよいか、制度の導入にはどのようなことが必要か、わからない。 ・ 今の職員を正社員化したいが、人件費等の課題がある。
(3) 課題を解決するために専門家へ求める助言内容
<p>(例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 導入のためのアドバイスがほしい。 ・ 制度の作り方と、その際の実態に合わせた就業規則の作成の仕方について教えてほしい。 ・ 制度を導入するために、どのような準備が必要か教えてほしい。 ・ 今の就業規則が、実態に合っていない。正規雇用化を踏まえて見直しのアドバイスがほしい。 ・ 正規雇用化に伴い、変形労働時間の検討もあり、具体的にどのように進めたらよいか教えてほしい。