

様式1号

3. 応募資格について (いずれかに○)	
派遣終了後から3年程度は、本派遣事業の効果検証に必要な情報提供に協力する。	協力する ○ ・ 協力しない (申込不可)
会社更生法、民事再生法の対象となり、更生手続きもしくは再生手続きをしているもの	該当しない ○ ・ 該当する (申込不可)
暴力団及びその利益となる活動を行う者の統制下になるもの	該当しない ○ ・ 該当する (申込不可)
過去3年以内に労働関係法令に基づく行政処分を受けたもの	該当しない ○ ・ 該当する (申込不可)
風俗営業を営むもの	該当しない ○ ・ 該当する (申込不可)

4. 正規転換制度の取組みについて
(1) 現状
(例) <ul style="list-style-type: none"> ・現在のパート社員を正社員にすることで雇用を確保したい。 ・就業規則に正社員化について記載しているが、実態がまく、何から準備したらよいかわからない。 ・正社員転換のための方策を教えてほしい。
(2) 正規転換制度導入に対する課題
(例) <ul style="list-style-type: none"> ・就業規則はあるが、正社員登用制度に関する規定がない。 ・どのように正社員へ転換したらよいか、制度の導入にはどのようなことが必要か、わからない。 ・今の職員を正社員化したいが、人件費等の課題がある。
(3) 課題を解決するために専門家へ求める助言内容
(例) <ul style="list-style-type: none"> ・導入のためのアドバイスがほしい。 ・制度の作り方と、その際の実態に合わせた就業規則の作成の仕方について教えてほしい。 ・制度を導入するために、どのような準備が必要か教えてほしい。 ・今の就業規則が、実態に合っていない。正規雇用化を踏まえて見直しアドバイスがほしい。 ・正規雇用化に伴い、変形労働時間の検討もあり、具体的にどのように進めたらよいか教えてほしい。