

雇用環境の整備を図る	労働者の処遇や職場環境の整備を図る	対象者 有期雇用労働者等 (契約社員・パート・派遣社員等)	正規雇用労働者と共通の賃金規定等を作成し適用する	キャリアアップ助成金(賃金規定等共通化コース)	58
			賞与・退職金制度を新たに設け、支給または積み立てする	キャリアアップ助成金(賞与・退職金制度導入コース)	58
			短時間労働者を新たに社会保険の被保険者とする際に、処遇改善を実施する	キャリアアップ助成金(社会保険適用時処遇改善コース)	58
			「年収の壁」への対応として、現行の社会保険適用時処遇改善コースの「労働時間延長メニュー」の要件を見直すとともに、助成額を拡充した新たなコースを新設	キャリアアップ助成金(短時間労働者労働時間延長支援コース)	58
		全労働者	雇用管理制度(諸手当等制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度)の導入を通じて従業員の離職率の低下を図る	人材確保等支援助成金(雇用管理制度・雇用環境整備助成コース)	63
		全労働者	事業協同組合等が人材確保や従業員の定着を支援するために中小企業労働環境向上事業を行う	人材確保等支援助成金(中小企業団体助成コース)	63
		建設労働者	建設労働者の処遇改善や若年者の入職・定着、キャリアアップシステムの普及促進を図る	人材確保等支援助成金(建設キャリアアップシステム等普及促進コース)	63
			建設業の事業主又は事業主団体が若年及び女性労働者の入職や定着を図ることを目的とした事業を実施する	人材確保等支援助成金 (若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース)①	64
			建設工事における作業についての訓練を推進する活動を行った広域的職業訓練を実施する	人材確保等支援助成金 (若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース)②	64
			自ら施行管理する建設工事現場に女性専用の作業員施設を賃借により設備を行う	人材確保等支援助成金 (作業員宿舎等設置助成コース)①	64
			認定訓練の実施に必要な施設や設備の設置、または整備を行う	人材確保等支援助成金 (作業員宿舎等設置助成コース)②	64
			被災地域(石川県)に所在する工事現場のための作業員宿舎、作業員施設、賃貸住宅を賃借する	人材確保等支援助成金 (作業員宿舎等設置助成コース)③	64
		外国人労働者	外国人特有の事業に配慮した就労環境の整備(就業規則等の多言語化など)を通じて定着を図る	人材確保等支援助成金 (外国人労働者就労環境整備助成金コース)	64
		全労働者	適正な労務管理下における良質なテレワークの導入・実施を通じて従業員の離職率の低下を図る	人材確保等支援助成金(テレワークコース)	65
		高年齢者	65歳以上への定年引上げ等を実施する	65歳超雇用推進助成金(Ⅰ 65歳超継続雇用促進コース)	66
			高年齢者の雇用管理制度を整備する	65歳超雇用推進助成金(Ⅱ 高年齢者評価制度等管理改善コース)	66
			無期雇用への転換を実施する	65歳超雇用推進助成金(Ⅲ 高年齢者無期雇用転換コース)	66
	仕事と家庭の両立支援やワークライフバランスに取組む		男性労働者が育児休業を取得しやすい環境作りに取り組み、育児休業を取得させる	両立支援等助成金 (出生時両立支援コース(子育てパパ支援助成金))	67
			介護支援プランを策定し、プランに基づき労働者の介護休業の取得・職場復帰に取り組み、労働者に介護休業を取得させる、または介護支援プランを策定の上、就業と介護の両立に資する制度を導入し利用させる	両立支援等助成金(介護離職防止支援コース)	68
			育児復帰支援プランを策定し、プランに基づき労働者の円滑な育児休業の取得・職場復帰に取り組み育児休業を取得させる	両立支援等助成金(育児休業等支援コース)	69
			育児休業中や育児短時間勤務利用中の労働者の業務を代替する労働者に手当を支給したり、代替要員を新規雇用(派遣受入含む)で確保する	両立支援等助成金(育休中等業務代替支援コース)	70
			育児期の柔軟な働き方に関する制度を複数導入し、柔軟な働き方支援プランに基づき、労働者に制度を利用させる	両立支援等助成金(柔軟な働き方選択制度等支援コース)	72
			不妊治療、月経や更年期といった女性の健康問題に対応するために両立支援制度を利用しやすい環境整備に取り組み、就業規則等に基づき制度を利用させた中小企業事業主に対して助成	両立支援等助成金 (不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース)	73
	障害のある労働者への支援	職場定着のための措置	業務遂行に必要な援助・指導を行う職場支援員を配置する 職場復帰のために必要な職場適応援助の措置を行い、中途障害者を職場復帰させる	障害者介助等助成金	75
		介助措置	障害者の雇用管理のために必要な介助者等を配置または委嘱する		
		職場適応援助者の配置	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援を実施する	職場適応援助者助成金	79
		作業施設整備	障害者の障害特性による就労支上の課題を克服する作業施設等を設置・整備する	障害者作業施設設置等助成金	81
		福祉施設整備	障害者の福祉の増進を図るため福祉施設等を設置・整備する	障害者福祉施設設置等助成金	83
		事業施設整備等	重度障害者を多数雇用する事業施設等の整備等を実施する	重度障害者多数雇用事業所施設設置等助成金	83
		通勤措置	障害者の通勤を容易にするための措置を実施する	重度障害者等通勤対策助成金	84
		雇用管理の援助を支援する事業主向け	障害者の雇入れや雇用継続のために必要な一連の雇用管理に関する援助を実施する事業主に対して助成	障害者雇用相談援助助成金	85

●その他(雇用に関する)融資制度・支援事業

新たな労働者の雇い入れ	事業拡大や多角化計画に基づき新たに従業員を1名以上雇用	雇用創出促進資金(資金融資)	86
従業員の奨学金返済の支援	沖縄県内の中小企業で、従業員(35歳未満で正社員)の奨学金返還支援に取り組む制度を設けている又は創設する	奨学金返還支援事業(補助金)	88
生産性向上に繋がる人材育成の支援	専門家のコンサルティングやハンズオン支援などを通して、企業の生産性向上に繋がる人材育成を行う体制を整備し、企業の稼ぐ力を強化する	企業研修・リスティング実践支援事業(補助金)	89
沖縄県の企業認証制度	所得向上応援企業認証制度、人材育成企業認証制度、ワーク・ライフ・バランス企業認証制度、経営革新計画認証制度の紹介		91